

FOCUS - 1 of 1 DOCUMENT

de Volkskrant

de Volkskrant

25 februari 2011 vrijdag

Politie telt fors meer vrouwen in top Door interventieprogramma is eenderde van alle hoofdcommissarissen vrouw

BYLINE: Noël van Bommel

SECTION: Binnenland; Blz. 8

LENGTH: 576 woorden

Van onze verslaggever

AMSTERDAM Het aantal vrouwen in de **politietop** is afgelopen jaren flink gestegen. Het aantal allochtonen onder commissarissen bleef echter achter. Een korps dat door een vrouw wordt geleid, functioneert efficiënter en harmonieuzer en staat meer open voor expertise van buiten.

Dit concludeert de projectgroep **Politietop Divers** na een driejarig interventieprogramma. Eind 2007 werden de 26 politiekorpsen in Nederland nog geleid door 23 mannen en 3 vrouwen. Nu zijn er 18 mannelijke en 7 vrouwelijke hoofdcommissarissen. Een stijging van 11 naar 32 procent.

Alleen Twente heeft een allochtone korpschef, de in Suriname geboren Martin Sitalsing. Onder de 150 hoogste politieofficieren steeg het aantal vrouwen van 15 naar 31 en van 1 naar 3 allochtonen. De algehele diversiteit steeg van 8 naar 22 procent.

'We hebben laten zien dat het kan', concludeert projectleider Ineke Stam. Volgende week eindigt het interventieprogramma, dat rechtstreeks onder de minister valt. Volgens Stam moet de diversiteit binnen de **politietop** verder omhoog naar 30 procent. Het

overheidsgemiddelde is 25 procent.

Gemopperd

Op het programma, dat enkele miljoenen euro's per jaar kostte, is ook gemopperd binnen de politie. Voormalig minister van Binnenlandse Zaken Ter Horst wilde extra druk zetten op de afgesproken diversiteitsdoelstellingen, en hield desnoods benoemingen tegen. Een enkele keer stapte een commissaris op omdat hij dacht dat hij werd gepasseerd. Stam: 'Er zijn incidenten geweest. Maar er zijn ook voorbeelden van mannen die goed terecht zijn gekomen. Die merken dat zo'n overstap juist goed is voor je loopbaan.'

De huidige regering ziet niets in een voorkeursbeleid voor vrouwen en allochtonen. In de laatste nieuwsbrief over het intensiveringsprogramma zegt minister Opstelten van Veiligheid en Justitie: 'Ik vind het van belang dat de politie een spiegel is van de samenleving. Ik ga hier echter niet onnodig lang vacatures voor openhouden of quota hanteren.'

Stam waarschuwt dat bij reorganisaties, zoals dit jaar de vorming van één nationale politie, er minder oog is voor diversiteit. 'Dit was een belangrijke geleerde les: het aantal vrouwen bij reorganisatiebenoemingen bleek nihil.'

Efficiënter

De Rijksuniversiteit Groningen onderzocht in opdracht van de projectgroep het effect van vrouwen en allochtonen in de **politietop**. De onderzoekers vergeleken dertig leidinggevende teams, waarvan de helft door een vrouw werd geleid.

Alle teams zijn even effectief, zo blijkt, maar de door vrouwen geleide teams zijn efficiënter. Zij halen meer expertise van buiten, en er is minder onderlinge concurrentie en minder verloop.

Politie telt fors meer vrouwen in top Door interventieprogramma is eenderde van alle hoofdcommissarissen vrouw de
Volkskrant 25 februari 2011 vrijdag

De onorthodoxe methoden bestonden uit het zoeken naar zij-instromers, het aanwijzen van mentoren uit een ander korps om nieuwkomers te coachen, het stimuleren van leidinggevende mannen om een tijd buiten de politie te werken en plaats te maken voor anderen.

Zo was hoofdcommissaris Letty Demmers van politiekorps Zeeland voorheen burgemeester van Best en werkt plaatsvervangend korpschef Henk Boland van Limburg Noord nu als directeur bedrijfsvoering voor het parket Amsterdam.

Ruim veertig zij-instromers werd een betaald ervaringsjaar op managementniveau aangeboden. Het tegenvallende aantal benoemde allochtonen heeft volgens Stam te maken met het schaarse aanbod. 'We hebben echt

intensief gezocht. En drie jaar is niet lang om talent te ontwikkelen.'

We hebben laten zien dat het kan Ineke Stam
Projectleider

LOAD-DATE: February 24, 2011

LANGUAGE: DUTCH; NEDERLANDS

PUBLICATION-TYPE: Krant

JOURNAL-CODE: De Volkskrant